RAPPORT ANNUEL 2020

CAP EMPLOI 87

SOMMAIRE

Introduction p3

I. L'accompagnement vers l'emploi p4

a. L'accompagnement des demandeurs d'emploi en 2020..... p4 à 7

b. L'accompagnement des employeurs en 2020 ..... p8 à 9

c. Les résultats de 2020 ..... p10

II. L'accompagnement dans l'emploi p11

a. L'accompagnement des salariés, agents de la fonction publique et travailleurs indépendants ..... p11 à 14

b. L'accompagnement des employeurs... p15

c. Les résultats p16

INTRODUCTION

L'année 2020 est l'année synonyme d'adaptabilité. Les équipes de Cap Emploi se sont adaptées au contexte, avec pour objectif de préserver au maximum leur mission de service public à destination des personnes et des employeurs. Pour ce faire, elles ont eu à cœur de maintenir le lien avec les demandeurs d'emploi, les actifs et les employeurs afin de limiter le risque de rupture de parcours. Des nouveaux outils d'accompagnements à distance ont été imaginés, des nouvelles modalités d'orientation des demandeurs d'emploi vers nos services ont été mises en place et les équipes ont participé au déploiement des aides spécifiques délivrées par l'AGEFIPH et le FIPHFP.
Les personnes accompagnées se sont aussi adaptées avec la volonté de poursuivre leur accompagnement en distanciel. Nous pouvons relater, par exemple, une forte participation aux évènements « Rallyes Numériques » élaborés par les équipes de Cap Emploi (150 personnes).
Le développement d'actions de communication avec la création d'une page Linkedin, la création d'une chaîne Youtube et la réalisation par un professionnel de 3 Vidéos de témoignage et la réalisation d'interviews à travers différents médias ont contribué à mettre en lumière l'action du Cap Emploi 87.
Même si les résultats quantitatifs n'ont pas pu égaler ceux de 2019, nous ne pouvons que souligner le travail qualitatif réalisé par les équipes de Cap Emploi 87 au quotidien. C'est à ce titre que nous ne pouvons que féliciter chacune et chacun des professionnels.

Antoine DUVERNEUIL
Directeur

L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

a. L'accompagnement des Demandeurs d'Emploi en 2020

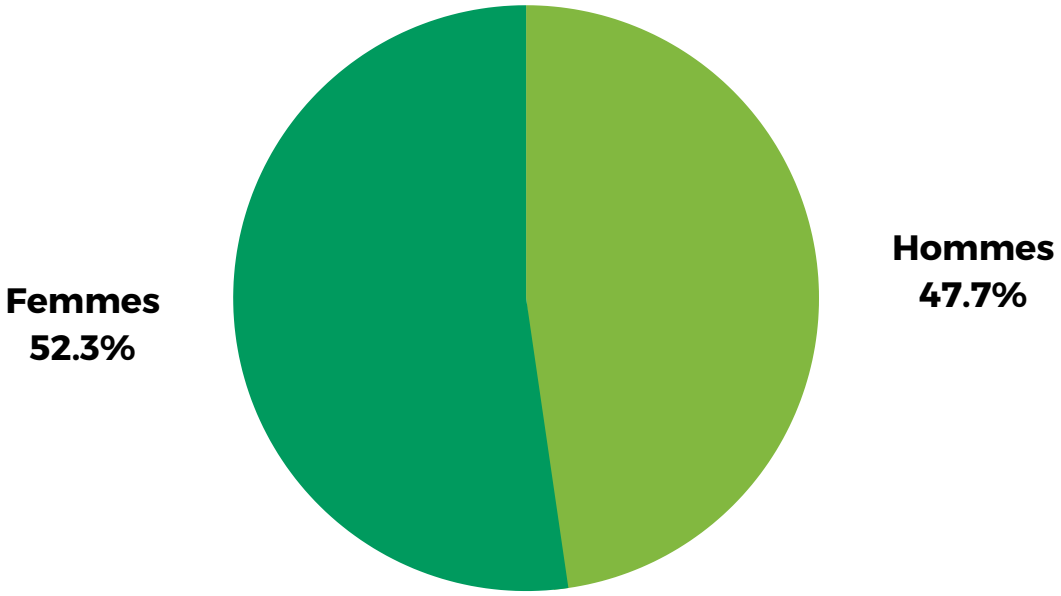
1562

Personnes accompagnées

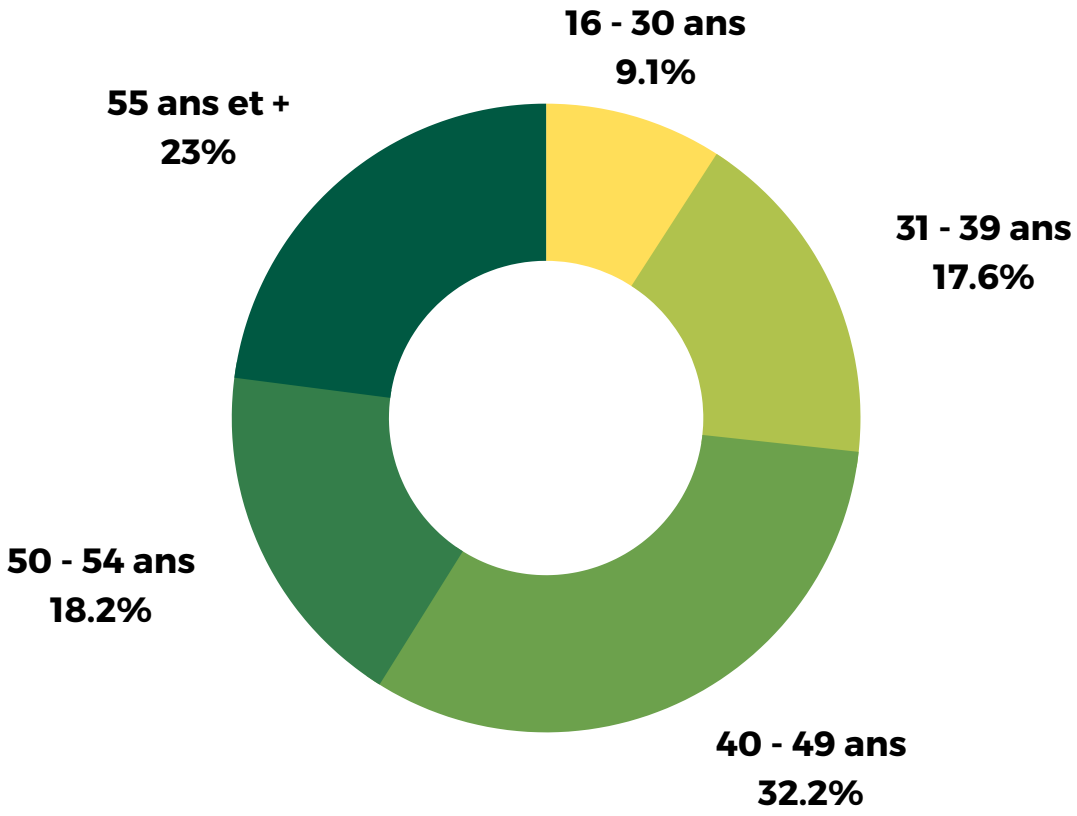
474

Nouveaux PPAE ouverts

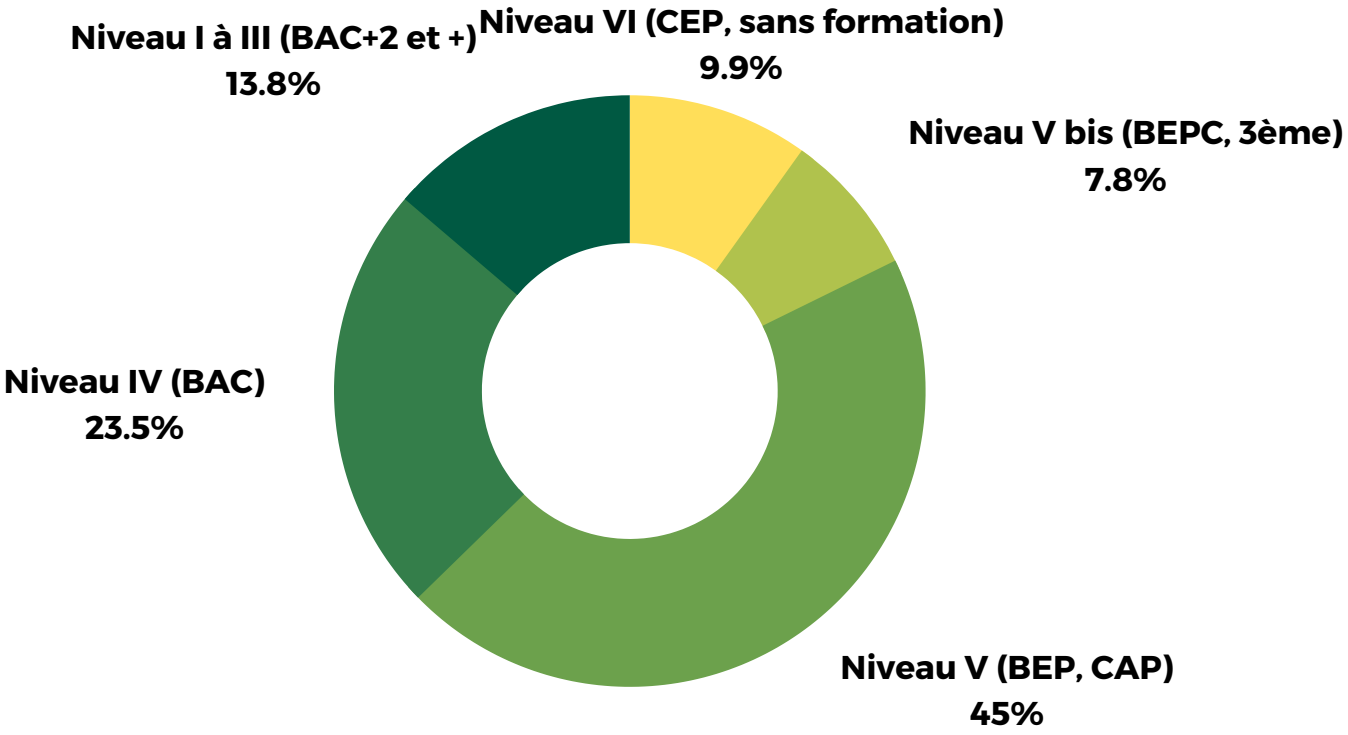
Sexe


Femmes
52.3%
Hommes
47.7%

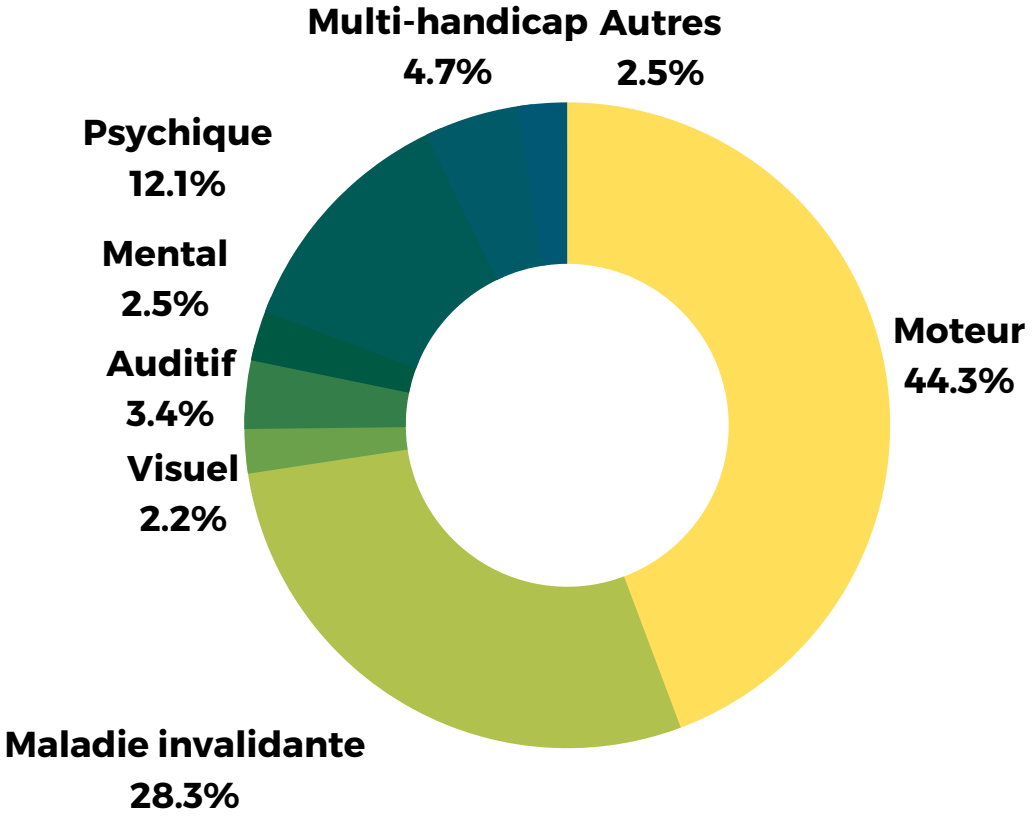
Age


16 - 30 ans
9.1%
31 - 39 ans
17.6%
40 - 49 ans
32.2%
50 - 54 ans
18.2%
55 ans et +
23%

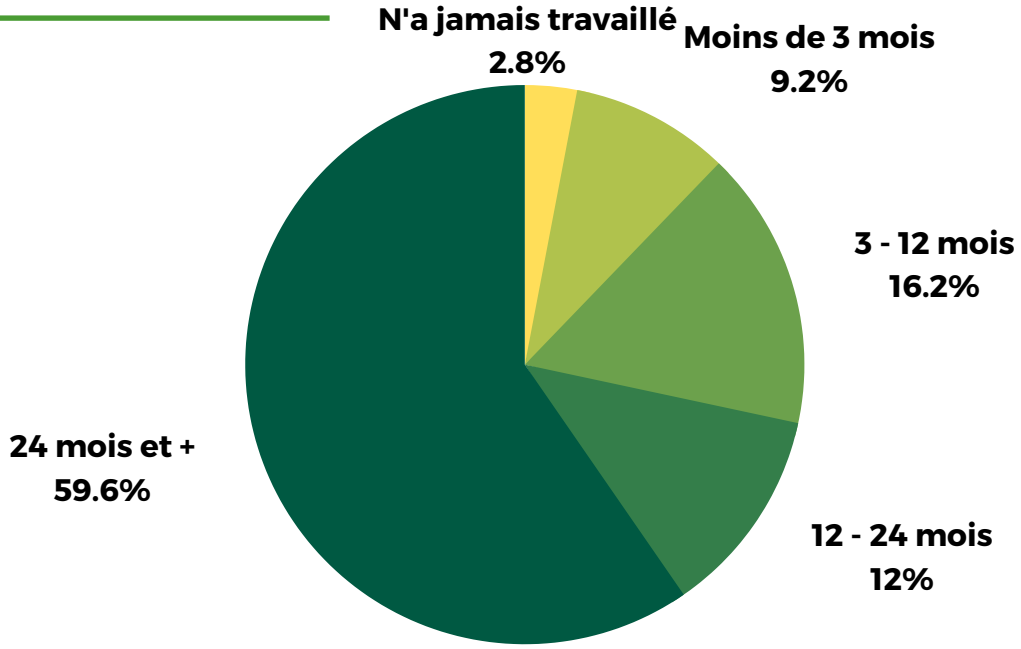
Niveau de formation déclaré



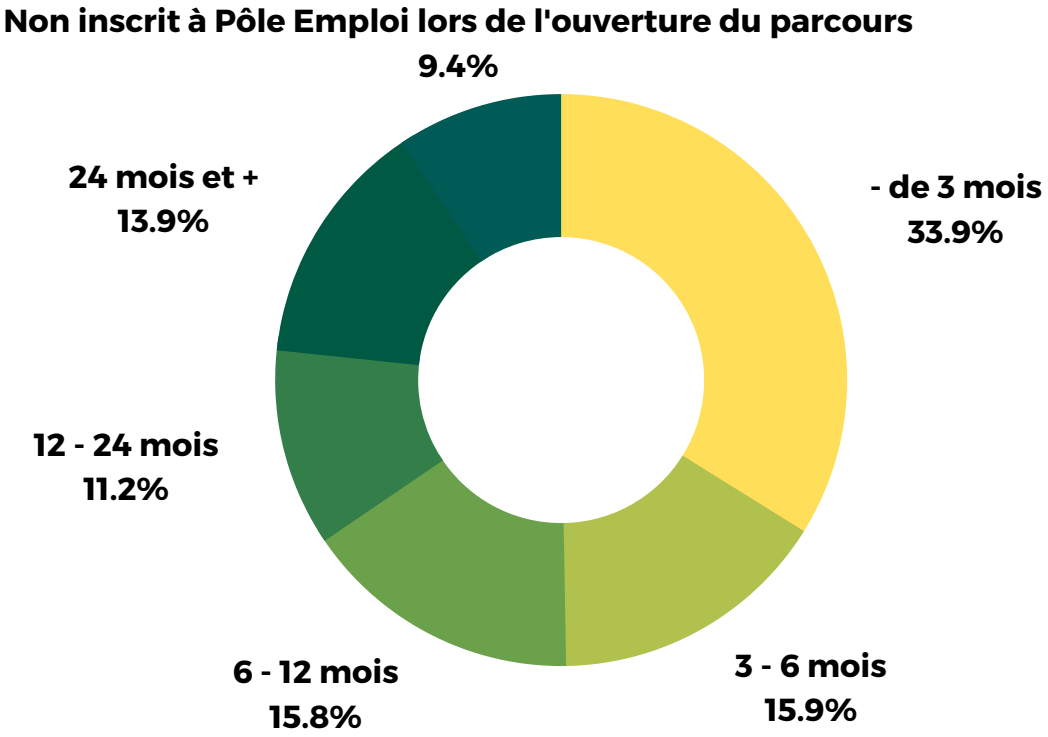
Handicap principal



Durée d'inactivité professionnelle



Durée d'inscription à Pôle emploi



Avec un éloignement au marché du travail plus prégnant que l'ensemble des demandeurs d'emploi (moyenne d'âge, durée d'inscription à Pôle Emploi, niveau de formation et zone de mobilité) et des problématiques liées au handicap, l'expertise du Cap Emploi trouve tout son sens afin d'accompagner les demandeurs d'emploi dans leur projet d'évolution professionnelle et d'accès à l'emploi durable.

b. L'accompagnement des employeurs en 2020

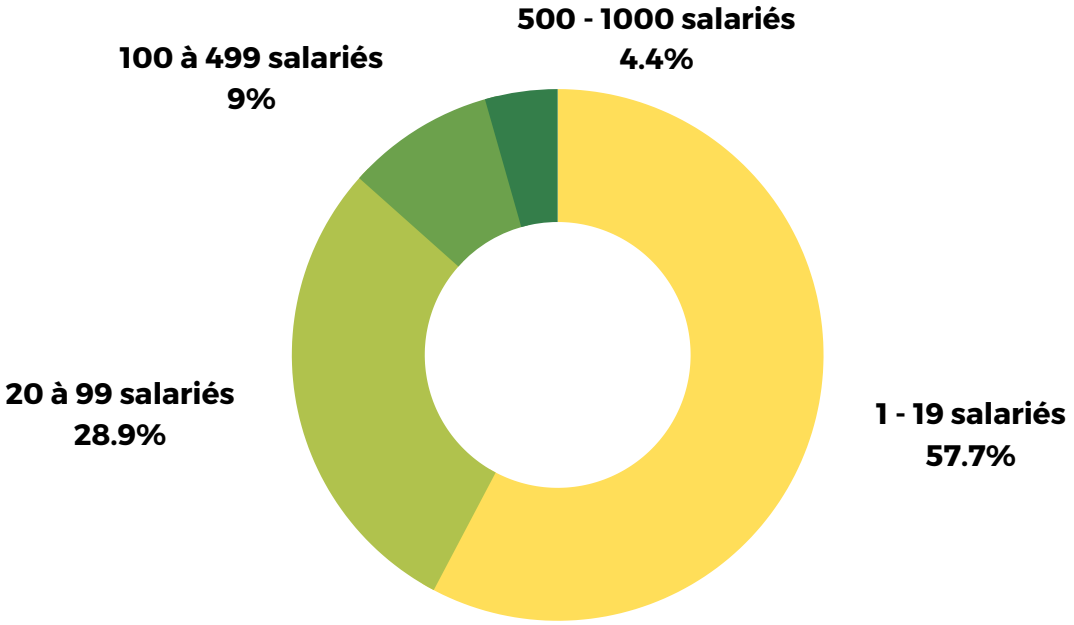
546

Employeurs clients dont 105 employeurs publics

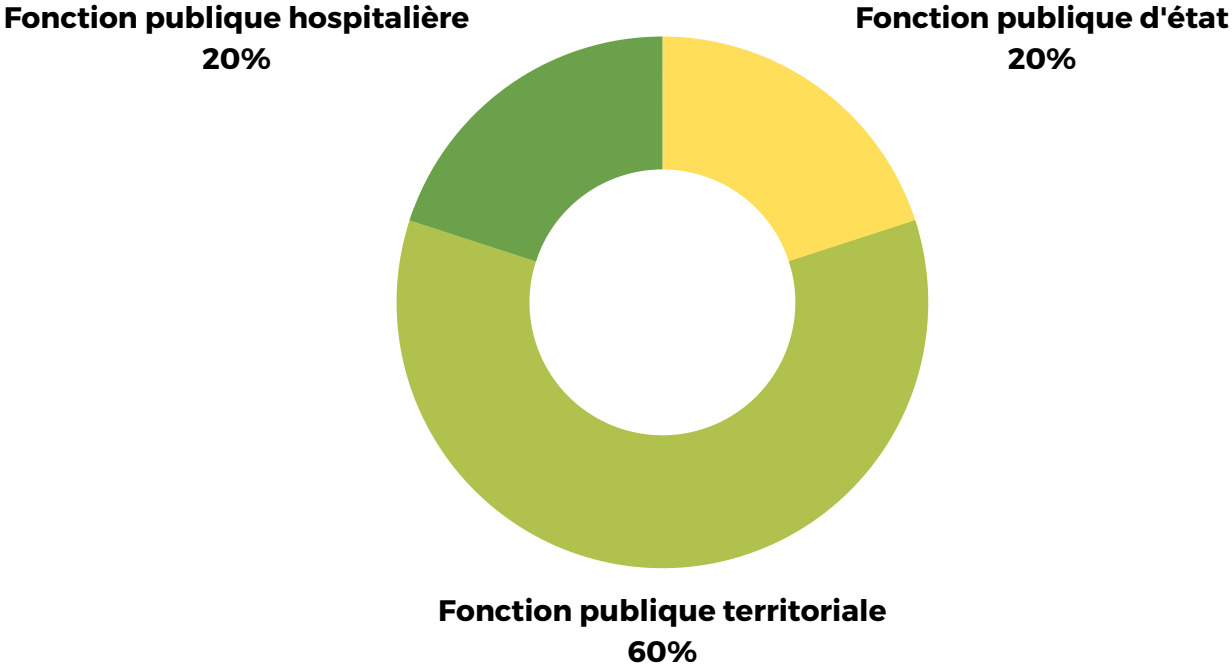
240

Offres d'emploi recueillies

Répartition par taille des employeurs



Caractéristiques des employeurs publics



L'action du Cap Emploi 87 auprès des employeurs ne s'inscrit pas uniquement dans le seul objectif de répondre à l'Obligation d'emploi de Travailleurs Handicapés mais dans une volonté de promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap en entreprise. Même si le regard sur le handicap évolue favorablement, la présentation de nos actions auprès des employeurs reste un enjeu prioritaire.
Le partenariat avec les Entreprises Adaptées du territoire est également un atout pour favoriser le retour à l'emploi des personnes en situation de handicap.

c. Les résultats de 2020

241 Entrées en formation → **121 Entrées en formation qualifiante** + **120 Entrées en formation préqualifiante ou RAN**

144 PMSMP

624 Contrats de travail → **9 Créations d'activité** + **361 Contrats > 3 mois** + **85 CDI**

Ces résultats quantitatifs sont à compléter avec les différentes actions développées durant cette année 2020. En effet, Cap Emploi 87 a participé à "1 Chant 1 Chance", "Viens dans mon entreprise", "DUODAY", "NETWORKING" et aux actions partenariales de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées. Les 3 Rallyes Numériques à destination des demandeurs d'emploi et les différentes actions de communication contribuent au quotidien à favoriser notre action d'Accompagnement vers l'emploi.

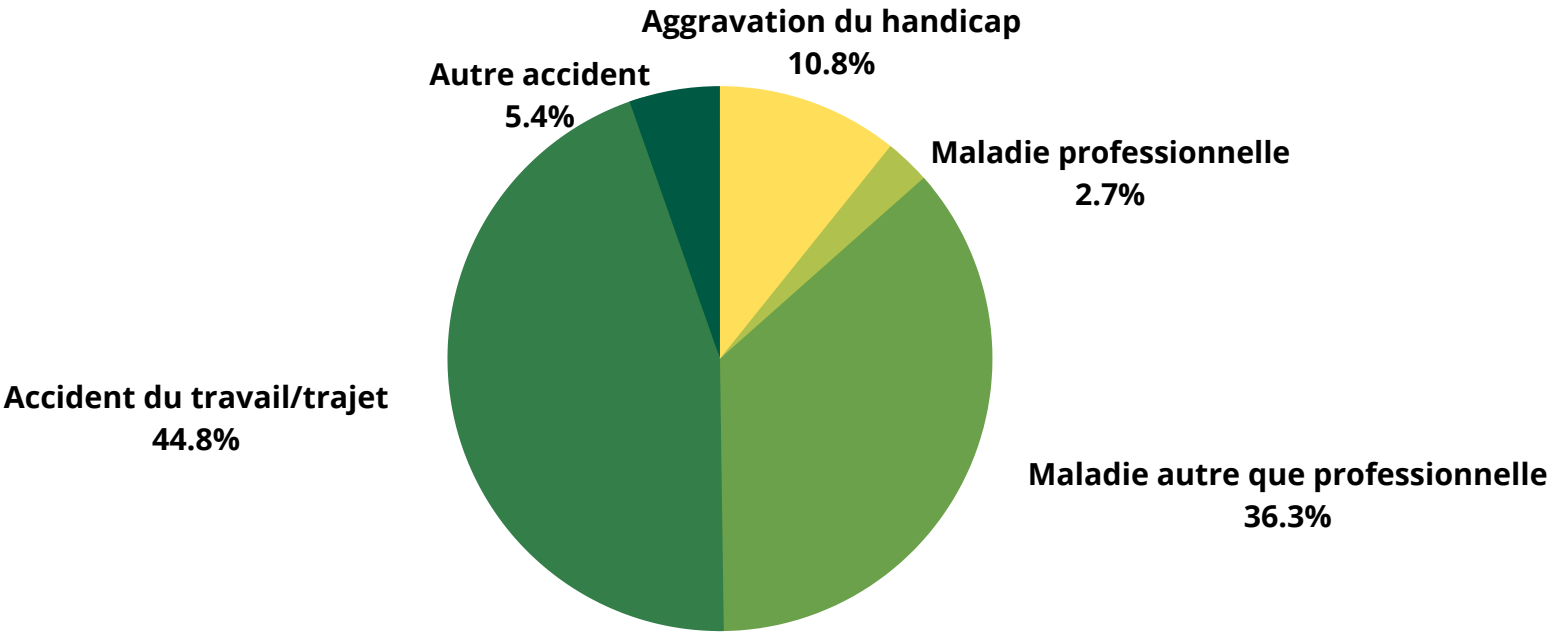
L'accompagnement dans l'emploi

a. L'accompagnement des salariés, agents de la fonction publique et travailleurs indépendants

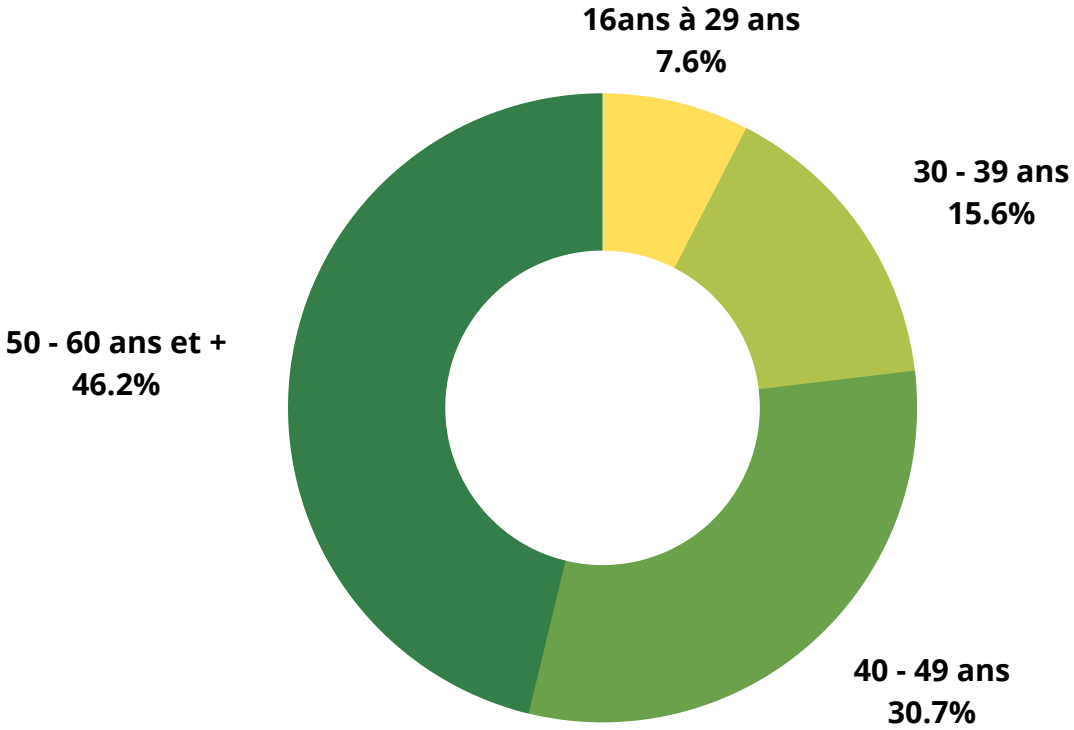
225
Personnes accompagnées

105
Nouveaux parcours d'accompagnement

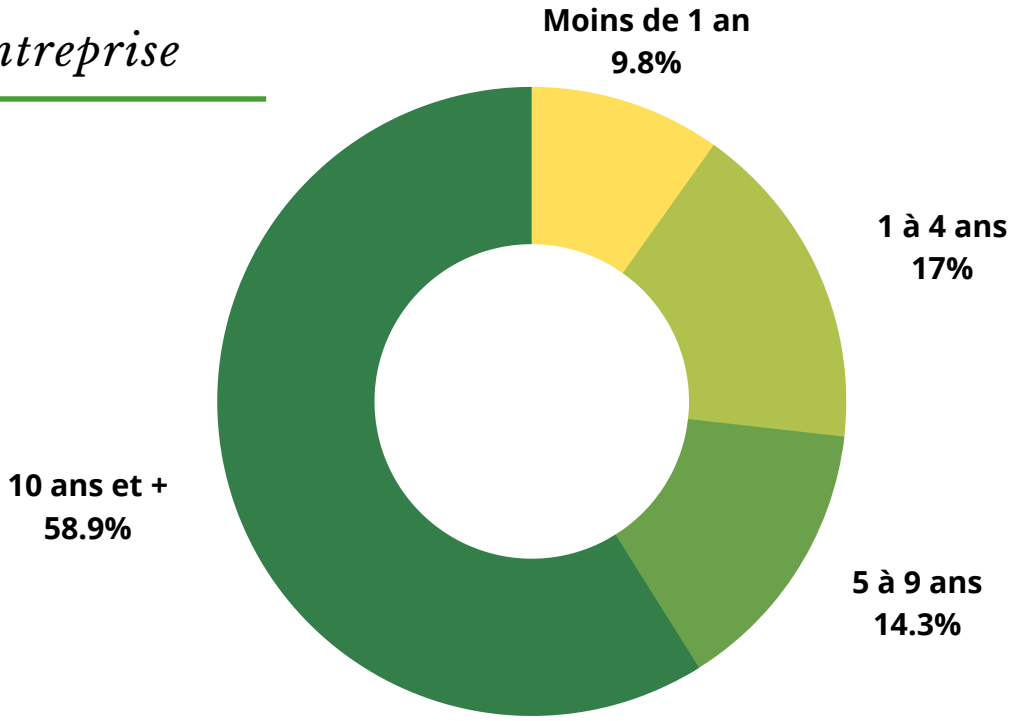
Fait générateur à l'ouverture du parcours



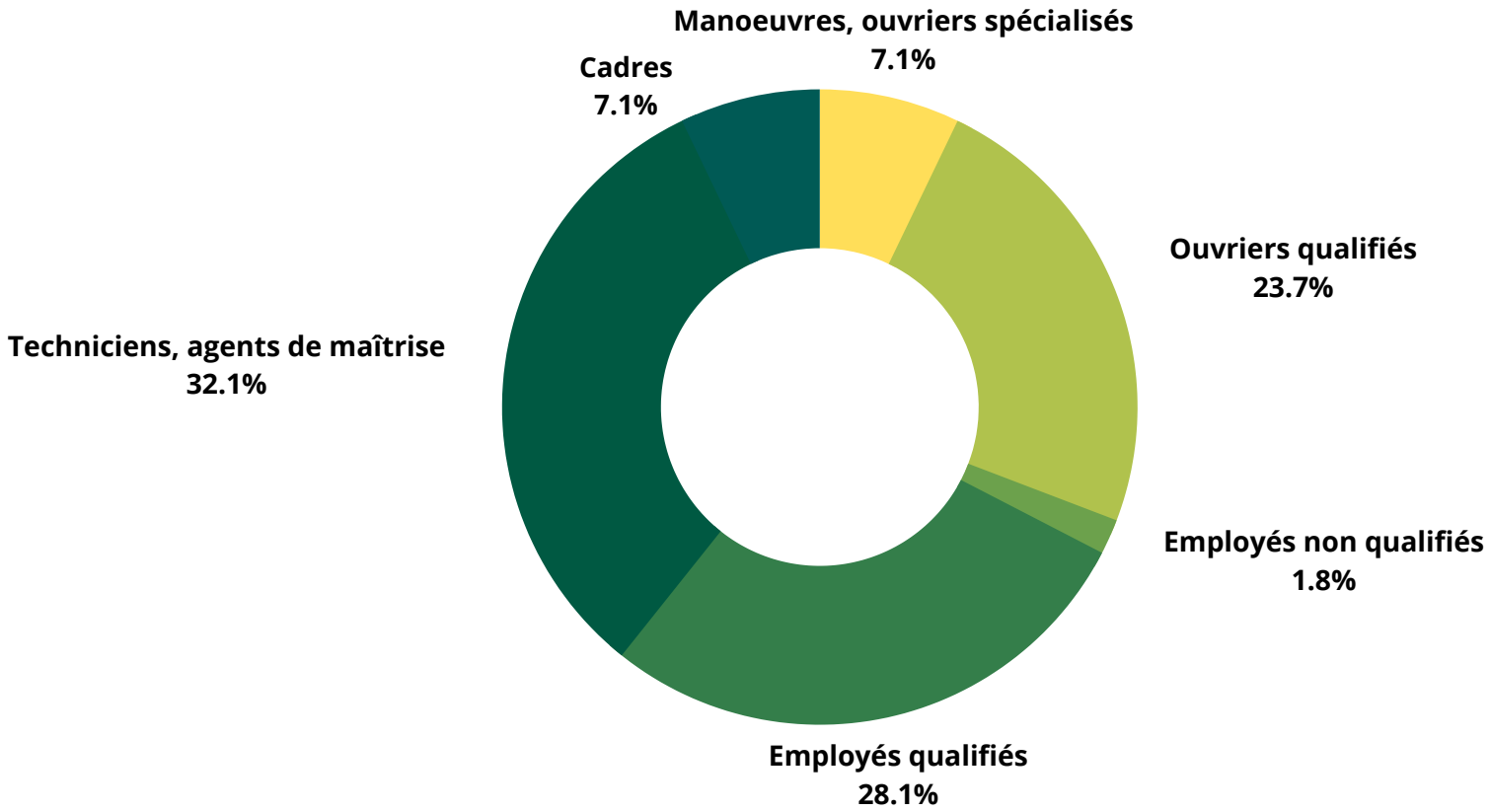
Age



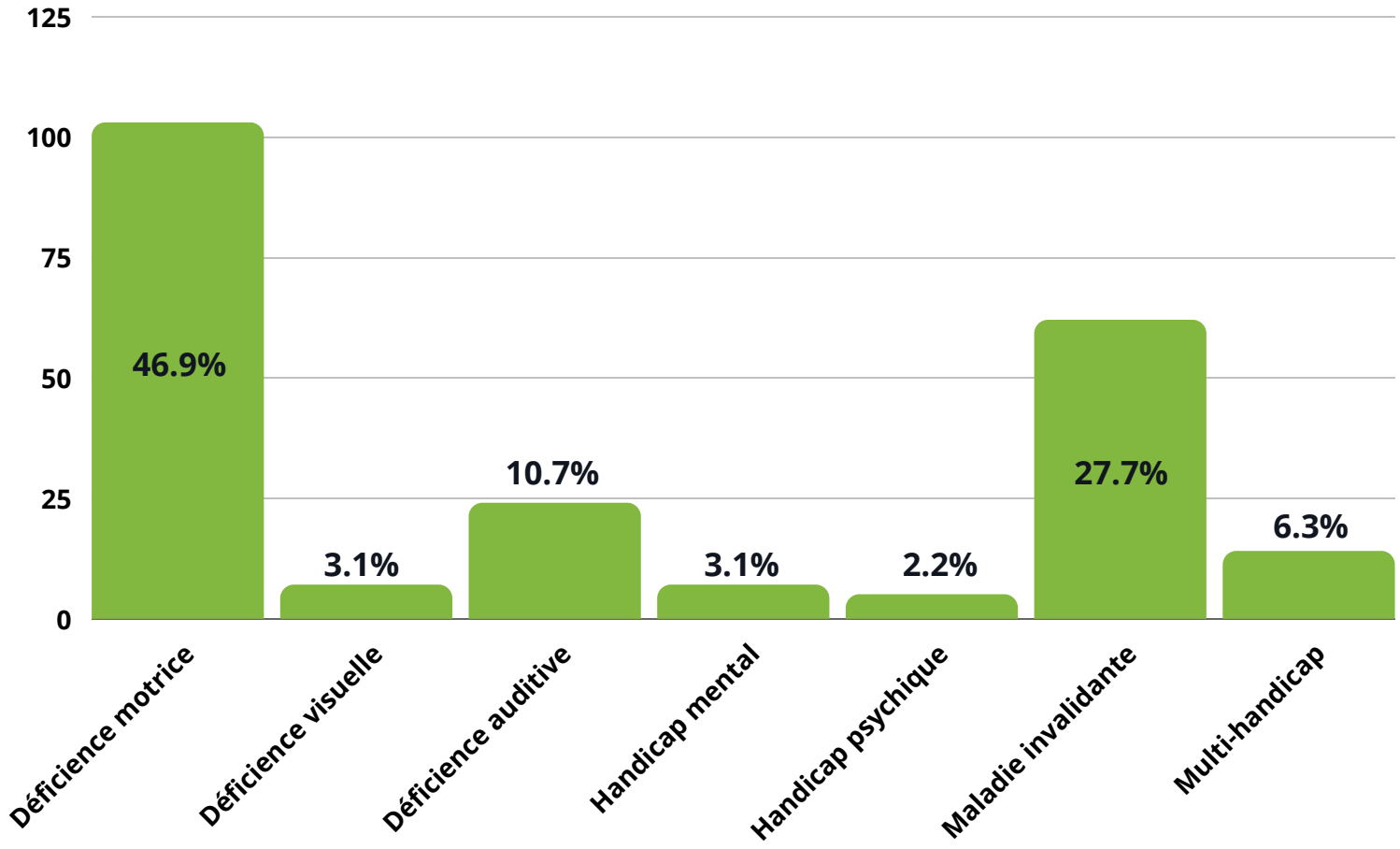
Ancienneté dans l'entreprise



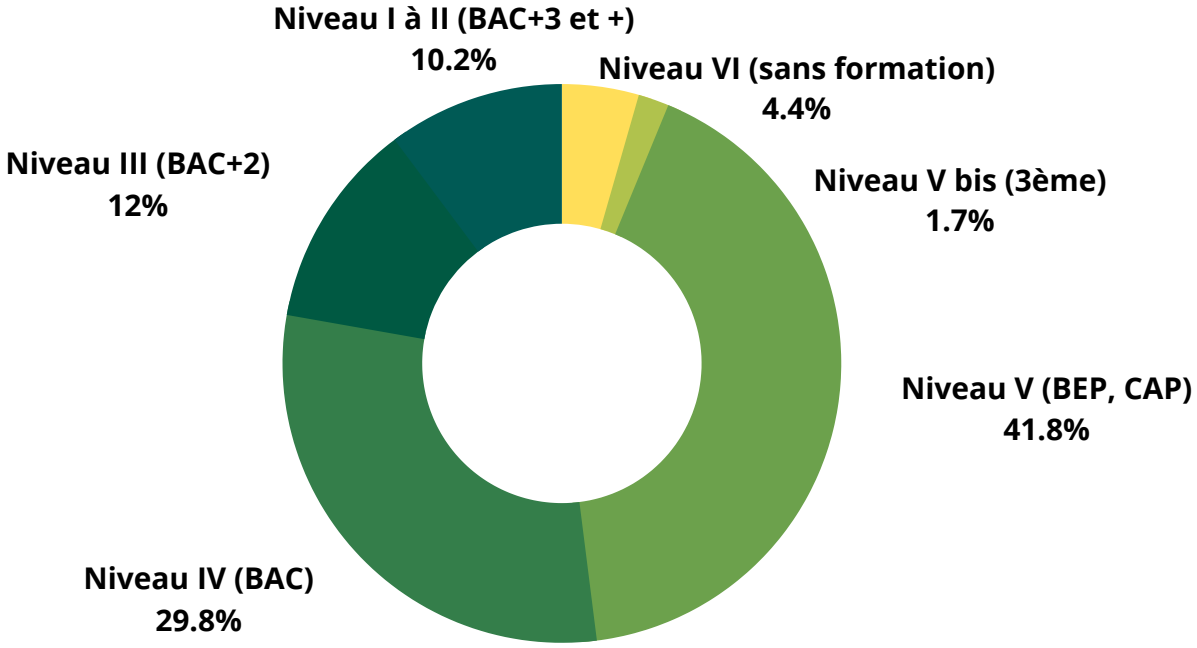
Niveau de qualification à l'ouverture du parcours



Handicap principal



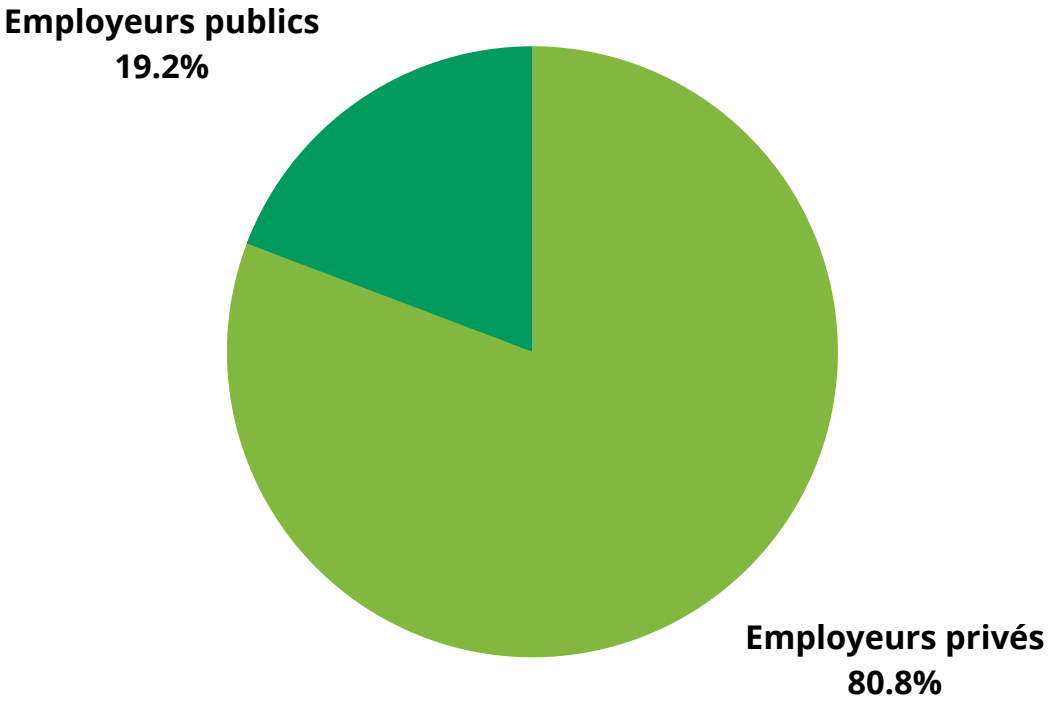
Niveau de formation de la personne



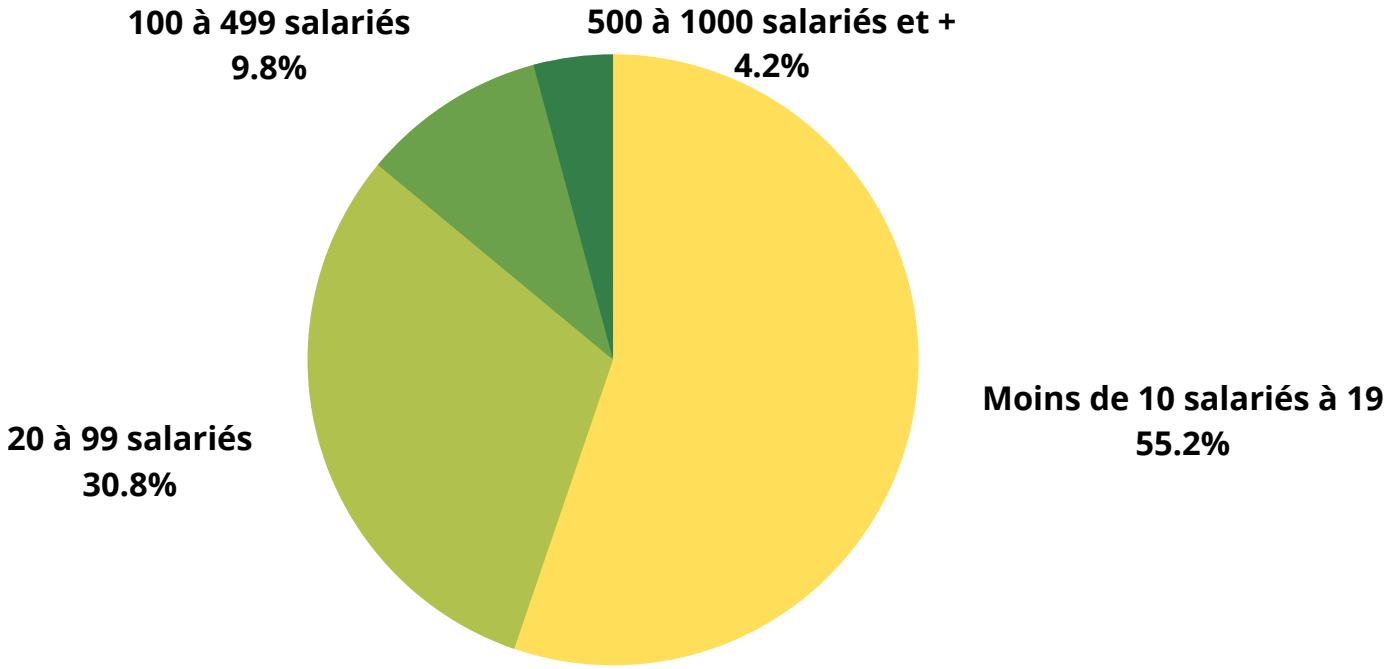
Les caractéristiques des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien en emploi mettent en évidence cet enjeu prioritaire afin de limiter les évolutions professionnelles subies par ces actifs ou le cessation d'activité pour les travailleurs indépendants.

b. L'accompagnement des employeurs

Type d'employeur



Taille employeur



Les employeurs accompagnés par Cap Emploi 87 sont principalement des TPE-PME qui se sentent souvent démunis face à des situations de salariés fragilisés dans leur emploi du fait de leur état de santé. L'expertise de Cap Emploi leur permet d'être accompagné afin d'identifier la solution la plus favorable compte tenu de la situation et de la mettre en oeuvre.

c. Les résultats

136
Maintiens en emploi

→ **130 Secteur Privé** + **6 Secteur Public**

94%
Taux de maintien en emploi